



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลยางฮอม
อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลยางขอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงาน/กิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙				
๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๓ การร้องขอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (กข., ก.พ. และ ก.อบต.) เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๔ การออกคำสั่งรับโอน ให้โอน และให้ย้าย โดยอ้างมติ ก. จังหวัด ครั้งที่เห็นชอบ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๕ การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานเจ้า ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่พ้นจากการไปเพราะเหตุอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์หรือลาออกจากราชการหรือเสียชีวิต	ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๖ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของทุกสำนัก/กอง	ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้ โดยเทศบาลจัดอบรม/ฝึกอบรมเอง หรือโดยส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น/การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๒.๓ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานครูเทศบาล ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการศึกษา	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๙)	๒๐,๐๐๐.๐๐	
	๒.๔ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายสำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาลตำบลยางขอม	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๙)	๒๐,๐๐๐.๐๐	
๒. ด้านการพัฒนา (Development)	๒.๕ จัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้ ระเบียบ ข้อกฎหมายให้แก่บุคลากรเป็นประจำ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๖ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อกระชับการพัฒนทรัพยากรบุคคล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)	๓.๑ จัดทำสัมมนาความก้าวหน้าในสายงาน แจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบ	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนขั้นค่าตอบแทน	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ การขอรับสวัสดิการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ การประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรองค์กร	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร โดยสนับสนุนด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๗ โครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยงาน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๘ กิจกรรม ๕ส	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๙ โครงการพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างดีเด่นของเทศบาลตำบลยางขอม	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๑๐ โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพแก่พนักงานเทศบาล	ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๑๑ กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๑๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)	๔.๑ การมอบหมายงาน	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรม และการป้องกันทุจริต หากผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้รายงานนายกกเทศมนตรีทราบโดยเร็ว	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๓ จัดให้มีช่องทางร้องเรียนในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
		ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินการ (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมวัยเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าเรียนชั้นอนุบาล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๑.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานเทศบาล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๑.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๐๐,๐๐๐.๐๐	
	๑.๔ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรของผู้บริหารท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๑.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรของสมาชิกสภาท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๒.๑ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายสำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗)	๓๐,๐๐๐.๐๐	
	๒.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลยางฮอม	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗)	๓๐,๐๐๐.๐๐	
	๒.๓ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงานครูเทศบาล ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการศึกษา	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗)	๓๔,๐๐๐.๐๐	
	๒.๔ โครงการอบรมจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ระดับปฐมวัย	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗)	๓๔,๐๐๐.๐๐	
	๒.๕ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเพื่อพัฒนาการศึกษาของ ศพด. ตำบลยางฮอม	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗)	๕๔,๐๐๐.๐๐	
	๒.๖ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเพื่อพัฒนาการศึกษาของ ร.ร.เทศบาลตำบลยางฮอม	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗)	๕๔,๐๐๐.๐๐	
	๒.๗ โครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้บริหารและพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๗)	๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๒.๘ โครงการอบรมสัมมนาการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗)	๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๒.๙ โครงการอบรมสัมมนาการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๗)	๕๐,๐๐๐.๐๐	
	การปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ			
	อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น			
	ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง			

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินงานกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์การแห่งการเรียนรู้	๒.๑๐ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติด้านป่าไม้เพื่อบำบัดรักษาการส่วนท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบ้านที่รับบ้านผู้ราชการส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น"	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๒.๑๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒,๑๓๐,๐๐๐.๐๐	
	๒.๑๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๕๑๐,๐๐๐.๐๐	
	๒.๑๓ โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนองค์กรด้วยองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๙)	๓๐,๐๐๐.๐๐	
	๓.๑ โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๙)	๒๕,๐๐๐.๐๐	
	๓.๓ โครงการสร้างองค์การแห่งการเรียนรู้	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	- การประชุมผู้บริหาร			
	- การประชุมของเทศบาล			
	- การประชุมส่วนราชการภายในสำนัก/กอง			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๔.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำหมู่บ้าน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลยอมน	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๙)	๕,๐๐๐.๐๐	
	๔.๒ โครงการพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างดีเด่นของเทศบาลตำบลยอมน	ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๙)	๒๐,๐๐๐.๐๐	
	๔.๓ โครงการจัดการกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชั่น	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๙)		

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินการ (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๔.๔ โครงการส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ - กิจกรรมบ้านปัญญาชน - กิจกรรมจิตอาสา	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๕ โครงการศึกษาดูงานเพิ่มทักษะการทำงาน ทักษะการเรียนรู้ ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮอม	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๙)	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	
	๔.๕ โครงการสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรตำบลตำบลยางฮอม	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐.๐๐	
	๔.๖ กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๗ โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพแก่นักงานเทศบาล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๕,๐๐๐.๐๐	
	๔.๘ โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีส่วนร่วม - กิจกรรม ๕ ส - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	