



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลยางฮอม
อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	สาเหตุของความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยง	กำหนด แล้วเสร็จ
๑. บุคลากรใช้อำนาจ หน้าที่ในการรับ หรือ เรียกรับผลประโยชน์อื่น (เงินและไม่ใช่เงิน) เพื่อ ตนเองหรือผู้อื่น	๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการรับ หรือเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ อื่นใดที่ไม่ใช่เงินเพื่อตนเองหรือผู้อื่น รวมทั้งการขาดระบบงานหรือการ ตรวจสอบที่เข้มแข็งและมี ประสิทธิภาพ ๒.บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจใน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการรับและการให้เงินหรือ ทรัพย์สินอย่างอื่น รวมทั้งขอบเขต และความหมายในประเด็นต่าง ๆ ของข้อกฎหมาย	ปานกลาง	๑. กำหนดให้บุคลากรปฏิบัติ ตาม จรรยาบรรณบุคลากร การปฏิบัติตาม นโยบาย ไม่รับของขวัญ และของกำนัลจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) การ สื่อสาร No Gift Policy ให้บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติ รวมถึงกำหนดให้บุคลากร ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ๒.สร้างวัฒนธรรมไม่เรียกรับผลประโยชน์/ ไปหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น รวมทั้งมีการติดตาม ตรวจสอบและรายงาน เหตุการณ์ต่างๆ ดำเนินการตามแนวทางการ ควบคุมความเสียหายของงานบริหารจัดการ ความเสี่ยง ดำเนินการตามบทลงโทษ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เทศบาลกำหนด	๑.บุคลากรตระหนักและให้ความสำคัญกับการ ประกาศนโยบาย เช่น การปฏิบัติตามกฎหมาย และจรรยาบรรณและการปฏิบัติงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่พบข้อร้องเรียน เรื่องการรับ หรือเรียกรับผลประโยชน์(เงิน/ไม่ใช่ เงิน) เพื่อตนเองหรือผู้อื่น ๒.บุคลากรยึดมั่นในค่านิยมของเทศบาลและ ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจาก การ ทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่มีการร้องเรียนการทุจริตและประพฤ ติมิชอบ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	สาเหตุของความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยง	กำหนดแล้ว เสร็จ
๒. การบริหารจัดการยัง ไม่สามารถสนับสนุน กระบวนการธรรมา ภิบาลได้อย่างเหมาะสม	๑. โครงสร้างการกำกับดูแลไม่ เหมาะสม ๒. ความไม่พอเพียงของระบบ ติดตาม กฎระเบียบ ข้อบังคับ และ ประกาศใหม่ ๓. บุคลากรขาดความตระหนักใน เรื่องวัฒนธรรมองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ๔. ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการ ดำเนินกิจกรรมของเทศบาลใน ระดับที่น้อย	ปานกลาง	๑. กำหนดนโยบาย แนวทางปฏิบัติ ผลประโยชน์ทับซ้อนและการเปิดเผยข้อมูล สื่อสารและติดตามผล ๒. รวบรวมและเผยแพร่ กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ๓. ทบทวนโครงสร้างการกำกับดูแล ในชุด คณะกรรมการที่สำคัญของเทศบาล ๔. ประชาสัมพันธ์ ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากร ตระหนักถึงการทำงานอย่างโปร่งใส ตาม นโยบายของเทศบาล ๕. เปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ประชาชนควรรู้ ของเทศบาลผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล ๖. จัดทำช่องทางติดต่อสอบถาม/ชมเชย/ เสนอแนะ/ร้องเรียน เบาะแสการทุจริตบน เว็บไซต์ของเทศบาล ๗. มีมาตรการส่งเสริม เช่นมอบรางวัลให้คน ทำดี และมีการลงโทษสำหรับคนที่ทำผิด ไม่ ว่าโดยตั้งใจหรือไม่ตั้งใจ โดยชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่ ทำไปส่งผลอย่างไรบ้าง	๑. มีการกำหนดนโยบาย มาตรการในการ ดำเนินงานที่เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน สร้างวัฒนธรรมที่ ปลอดการทุจริตในการปฏิบัติงาน เช่น การ ประกาศนโยบาย No Gift Policy การจัด โครงการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงานรวมทั้งมาตรการต่าง ๆ ๒. มีการจัดกิจกรรม โครงการและการอบรมเพื่อ เปิดโอกาสให้บุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงาน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ เทศบาล ๓. มีมาตรการให้รางวัลแก่ผู้ทำความดีหรือทำ โทษสำหรับผู้กระทำความผิด ๔. สร้างช่องทางและระบบการจัดการการรับรู้ ของบุคลากร ประชาชน ในด้านลบทันทีเมื่อเกิด เหตุการณ์ เช่น จัดทำประกาศและการชี้แจง ข้อเท็จจริงเพื่อระงับการแพร่ภาพของข่าวผ่าน สื่อต่าง ๆ ๕. มีรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลที่ เหมาะสมที่บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ ซับซ้อน เช่น เว็บไซต์หลัก อีเมล เบอร์โทรศัพท์ ไลน์ เป็นต้น	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	สาเหตุของความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามมาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยง	กำหนด แล้วเสร็จ
๓. บุคลากรขาดความ ตระหนักด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ เช่น แอบอ้างใช้ตำแหน่ง หน้าที่ เพื่อใช้ประโยชน์ ส่วนตน, ปลอมแปลง เอกสาร, พฤติกรรม เสื่อมเสียเสี่ยงต่อการถูก ฟ้องร้อง	๑. บุคลากรในเทศบาลมีหลายระดับ บางระดับไม่ได้ตระหนักในกฎหมาย หรือระเบียบต่างๆ หรืออาจเกิดจาก ความสำคัญผิดในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กฎ ระเบียบ ขององค์กรมีการ เปลี่ยนแปลง มีการเปลี่ยนแปลง ตำแหน่งงาน ๓. ค่านิยมของสังคม ภาวะ เศรษฐกิจ สังคม และสื่อต่าง ๆ ข่าวสารที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว	ปานกลาง	๑.ดำเนินการด้านจริยธรรมและเพิ่ม PA ด้านจริยธรรมในเทศบาล รวมทั้งการจัด โครงการพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้าง ศักยภาพทางจริยธรรมให้กับบุคลากร ๒.การติดตาม การตรวจสอบ และการรับ รวมความผิดด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อวิเคราะห์ถึงปัญหาและหาแนวทางใน การแก้ไขในอนาคต ๓.จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและ ติดตามผล/สื่อสารทำความเข้าใจกับผู้ได้รับ ผลกระทบอย่างรวดเร็วตามมาตรฐานสากล	๑. เทศบาลได้จัดทำโครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ได้มีการ บรรยาย คุณธรรม จริยธรรมตามเกณฑ์ของ ป.ป.ช. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตฯ และการ ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒. มีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และดำเนิน กสนตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงแนวทาง การปฏิบัติที่เสริมสร้างจรรยาบรรณด้านต่างๆ เพื่อป้องกันการปฏิบัติงานที่เสี่ยงต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ ละยังยับยั้งไม่ให้เกิดการ ลุกลาม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘