



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานราชการทั่วไปของเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐ ๕๓๖๐ ๖๒๒๓ ต่อ ๑๔

ที่ ขร ๕๕๔๐๑/๐๘๖๗

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งประกาศกำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลยางฮอม

เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๘ (๘) กำหนดให้ “ในครึ่งปี ที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน” นั้น

ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลตำบลยางฮอมได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาทำงานสาย ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮอมใช้ยึดถือปฏิบัติ และเพื่อนำผลการลา การมา ทำงานสาย มาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล หรือเพิ่ม ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง หรือต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ข้อกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การ เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙
๒. หนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ขร ๐๐๒๓.๒/๖๕๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๓๕๑ ข้อ ๓๕๕

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

เห็นควรแจ้งประกาศกำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้พนักงาน เทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พันจ่าเอก

(มานพ คำลือ)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ☐ เพื่อโปรดทราบ
- ☒ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้แจ้งประกาศกำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างทราบโดยทั่วกัน
- ☐ อื่นๆ โปรดสั่งการ

(ลงชื่อ) สิบเอก



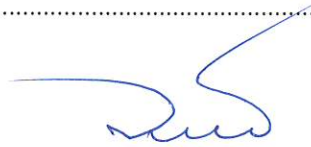
(สุรเชษฐ์ ถาแก้ว)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลยางฮอม

- ☐ เพื่อโปรดทราบ
- ☒ เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้แจ้งประกาศกำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างทราบโดยทั่วกัน
- ☐ ไม่เห็นควรพิจารณาอนุมัติ เพราะ.....
- ☐ อื่นๆ โปรดสั่งการ

(ลงชื่อ)



(นายจอมชัย ทิพย์กมลเสน)

ปลัดเทศบาลตำบลยางฮอม

ความเห็น/คำสั่งของนายกเทศมนตรีตำบลยางฮอม

- ☐ ทราบ
- ☒ อนุมัติให้แจ้งประกาศกำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างทราบโดยทั่วกัน
- ☐ ไม่อนุมัติ เพราะ
- ☐ อื่นๆ โปรดสั่งการ

(ลงชื่อ)



(นายเกียรติชัย ชัยชนะ)

นายกเทศมนตรีตำบลยางฮอม



ประกาศเทศบาลตำบลยางฮอม
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาทำงานสาย
ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮอม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามความในข้อ ๘ (๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ กำหนดให้ “ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน” นั้น

เทศบาลตำบลยางฮอม ปัจจุบันมีพนักงานเทศบาล ๓๒ คน พนักงานครูเทศบาล ๑๐ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๒ คน และพนักงานจ้างทั่วไป ๑๘ คน รวมทั้งสิ้น ๗๒ คน โดยในแต่ละตำแหน่งมี ลักษณะงานที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีลักษณะงานเฉพาะตัว มีหน้าที่ความรับผิดชอบใน แต่ละงานแตกต่างกันออกไป และพื้นที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลยางฮอม อันประกอบไปด้วย หมู่ที่ ๑ ถึงหมู่ที่ ๒๑ ตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย ซึ่งในบางฤดูโดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือน มิถุนายน - กันยายน) ในพื้นที่อาจประสบปัญหาน้ำท่วม และในฤดูร้อน และฤดูหนาว ในแต่ละหมู่บ้านมักประสบปัญหา ภัยแล้ง ในส่วนของเจ้าหน้าที่ที่จะต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี ดังนั้น ในการลา ประเภทต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ที่ได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการ ให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ (๔) (๘) (๙) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด เชียงราย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๙ และข้อ ๓๕๑ ข้อ ๓๕๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จึงกำหนดเวลาการมา ปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลยางฮอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ในแต่ละครั้ง ในกรณีที่แล้วมา จะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกิน จำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนด ดังนี้

/ (๑) ต้องไม่ลา...

(๑) ต้องไม่ลาจิสส่วนตัวและลาป่วยที่ไม่ใช่ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปราชการหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ เกิน ๒๓ วัน (การลาจิสส่วนตัวจะนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง เพื่อเลื่อนค่าตอบแทน การพิจารณาผู้ใดได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น จะพิจารณาจากผู้ที่ไม่ลาจิสส่วนตัวก่อน) และในรอบปีต้องไม่ลาจิสส่วนตัวและลาป่วย เกิน ๔๕ วัน

(๒) เนื่องจากสถานที่ตั้งของเทศบาลตำบลยางฮ่อม ตั้งอยู่เลขที่ ๑ หมู่ที่ ๗ ตำบลยางฮ่อม อำเภอนากลาง จังหวัดเขียงราย การคมนาคมสะดวก ดังนั้นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮ่อมต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๗ ครั้ง หากมีเหตุจำเป็น ให้แจ้งต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นครั้งๆ ไป

(๓) ต้องไม่ขาดราชการ

ข้อ ๓ กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮ่อม ผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนดหรือเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าว แต่นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่ามิใช่เหตุผลพิเศษที่ต้องเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาลผู้นั้นให้นายกเทศมนตรีนำเสนอ ก.ท.จ. พร้อมด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.ท.จ. เห็นชอบด้วยจึงจะส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

ข้อ ๔ กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลยางฮ่อม ผู้ใดได้ลา หรือมาสายเกินกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๒ โดยไม่มีเหตุผลอันควรอาจไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนค่าตอบแทน หรือต่อสัญญาจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเกียรติชัย ชัยชนะ)

นายกเทศมนตรีตำบลยางฮ่อม