



ประกาศเทศบาลตำบลยางฮอม
เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอโดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลยางฮอม ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลยางฮอม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐเทศบาลตำบลยางฮอม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(นายอำพน อโนราช)
นายกเทศมนตรีตำบลยางฮอม

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
เทศบาลตำบลยางฮ่อม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ ซึ่งการทุจริตระดับท้องถิ่นมีปัจจัยมาจากการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป้าหมายแท้จริงของการกระจายอำนาจนี้เพื่อให้สามารถดำเนินการตอบสนองการให้บริการต่างๆในพื้นที่โดยไม่ต้องรอกจากส่วนกลางเพียงฝ่ายเดียวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐ แต่จากแนวทางในการปฏิบัติทำให้แนวโน้มการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน โดยลักษณะการทุจริตมีอาจเกิดจากด้านงบประมาณ ด้านบุคลากร ด้านระเบียบกฎหมาย หรือแนวทางปฏิบัติ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ไม่สามารถปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ การตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมหรือขาดประสิทธิภาพ หรือแม้แต่การใช้อิทธิพลในท้องถิ่นรูปแบบต่างๆ

ดังนั้น จึงต้องวิเคราะห์ถึงสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กร ซึ่งมีหัวข้อดังนี้

๑. จุดแข็ง เช่น ระเบียบกฎหมาย กฎเกณฑ์ การตรวจสอบ การควบคุมและการกำกับดูแล กลไกการตรวจสอบความโปร่งใส
๒. จุดอ่อน เช่น ระเบียบ แนวทางปฏิบัติที่ใช้เป็นตัวกำกับในการปฏิบัติงาน การตรวจสอบ และการควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ แนวความคิดและวิถี ค่านิยม หรือวัฒนธรรมในการทำงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์กร
๓. ความเสี่ยง เช่น แรงจูงใจในการกระทำ โอกาสที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยง พฤติกรรมที่อาจเอื้ออำนวยในการดำเนินการของบุคคลในองค์กรและนอกองค์กร
๔. ปัญหาอุปสรรค เช่น การผูกขาด อิทธิพล การขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ ค่านิยมที่ผิดๆ
๕. อื่นๆ ที่เป็นปัจจัยร่วมที่อาจเกิดขึ้นและมีผลกระทบต่อการนำไปสู่การทุจริตในองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน จะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มืองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะ และแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ

ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ซึ่งได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย สมาชิกสภา คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกตำแหน่ง จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต จิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรีธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน เทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอน้ำขุ่น จ.ยโสธร จังหวัดยโสธร ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวอย่างสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลยางฮอม บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ

๒. เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเทศบาลตำบลยางฮอม กับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลยางฮอม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอน้ำขุ่น จ.ยโสธร จังหวัดยโสธร ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย

๒.เทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๓.หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.เทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕.เทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑.คณะกรรมการ/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลยางฮอม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลยางฮอม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริตปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒.ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลตำบลยางฮอม มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๔.พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

๕.เทศบาลตำบลยางฮอม ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล					
มาตรฐานความโปร่งใส :มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้าง ความโปร่งใส					
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒	ดำเนินการ		ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ
		๖ เดือน	๑๒ เดือน		๒๕๖๒
๑.การสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑.รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	✓		ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นได้รับข้อมูลข่าวสาร ครบถ้วน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
	๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่มีความสุข “ค่ายธรรมะพลิกชีวิต”	✓		ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเข้าร่วมประชุม/ ฝึกอบรม/บรรยายธรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
	๓.การยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในระดับองค์กรและระดับอำเภอหรือ จังหวัด	✓		เจ้าหน้าที่ได้รับการคัดเลือกผลงาน,การเชิดชู เกียรติในระดับองค์กรหรือจังหวัด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕
	๔.การมีส่วนร่วมของผู้บริหารท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่นการป้องกันการปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี การ เป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความ คิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	✓		ผู้บริหารเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มีบทบาท ในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
	๕.โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาล ตำบลยางฮอม		✓	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเข้าร่วมประชุม/ ฝึกอบรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
	๖.โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายสำหรับคณะ บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล ตำบลยางฮอม	✓		ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเข้าร่วมประชุม/ ฝึกอบรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒	ดำเนินการ		ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๖๒
		๖ เดือน	๑๒ เดือน		
๒.ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.โครงการพัฒนาอาชีพตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		✓	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
	๒.โครงการพัฒนาศักยภาพชุมชน เพื่อการท่องเที่ยวเชิงเกษตรทฤษฎีใหม่ในพื้นที่ตำบลยางฮ่อม และพื้นที่ใกล้เคียง	✓		ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นและประชาชนเข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
ยุทธศาสตร์ ๒ : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม					
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒	ดำเนินการ		ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๖๒
		๖ เดือน	๑๒ เดือน		
๑.เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของภาคประชาชน	๑.โครงการอบรมส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนให้แก่คณะกรรมการหมู่บ้านและประชาชนตำบลยางฮ่อม	✓		ประชาชนเข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรม/เห็นความสำคัญตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
	๒.โครงการอบรมให้ความรู้การขออนุญาตตามพรบ.สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕	✓		ประชาชนเข้าร่วมฝึกอบรม/เห็นความสำคัญตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
	๓.โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างพลเมืองดี วิธีประชาธิปไตย		✓	ประชาชนเข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรม/เห็นความสำคัญตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
๒.ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	๑.โครงการเทศบาลตำบลยางฮ่อมยิ้มบริการประชาชนเคลื่อนที่		✓	ประชาชนได้รับการบริการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
	๒.โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน		✓	ประชาชนได้รับการบริการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
	๓.โครงการท้องถิ่นรักการอ่าน	✓		ประชาชนได้รับการบริการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒	ดำเนินการ		ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๖๒
		๖ เดือน	๑๒ เดือน		
๓.การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๑.ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	✓		จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง
๓.การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน	๑.การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	✓		จำนวนแผนควบคุมภายในและแผนการตรวจสอบภายใน	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี

ยุทธศาสตร์ ๓ : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ

แผนงาน: การจัดการกรณีมีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒	ดำเนินการ		ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๖๒
		๖ เดือน	๑๒ เดือน		
๑.การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๑.จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร	✓		มีกระบวนการตามภารกิจหลักของหน่วยงานที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง
๒.การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดการทุจริต	๑.จัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ		✓	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
	๒.โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาล ตำบลยางฮอม	✓		ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
๓.ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน	๑.จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส	✓		รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส	ไม่น้อยกว่า ๑ รายงาน

ยุทธศาสตร์ ๔: พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ					
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์					
แผนงาน : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม และเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒	ดำเนินการ		ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ
		๖ เดือน	๑๒ เดือน		๒๕๖๒
๑. พัฒนาศักยภาพของ หน่วยงานให้มีความรู้ ในการ ปฏิบัติตรวจสอบ ดำเนินการ ด้านวินัย หรือการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑.๑การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ ๑.๑.๑ ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ๑.๑.๒ ด้านทรัพยากรบุคคล ๑.๑.๓ ด้านการเงิน ๑.๑.๔ ด้านการตรวจสอบภายใน	✓		จำนวนด้านที่เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นได้รับการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน
๒.การมีระบบกลไกการจัดการ รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑. จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	✓		มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	อย่างน้อย ๓ เรื่อง
	๒.ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็น/เบาะแสการทุจริต - ผู้รับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลยางฮอม - เว็บไซต์ www.yanghom.go.th	✓		จำนวนช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนและการ แจ้งเบาะแสการทุจริต	๔ ช่องทาง