



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ชร ๕๕๔๐๑/ -

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี ๒๕๖๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลยางฮอม

เรื่องเดิม

เทศบาลตำบลยางฮอม ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลยางฮอม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๒- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) เทศบาลตำบลยางฮอม ได้พิจารณาดำเนินการจัดทำกิจกรรม/โครงการ/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการรวมถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ข้อกฎหมายเพื่อพิจารณา

หนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ชร ๐๐๑๗.๕/ว ๒๖๒ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงมหาดไทย ระดับจังหวัด

ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดำเนินการส่งเสริมมาตรการต่างๆ ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดให้สอดคล้อง กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เห็นควรนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงกิจกรรม/โครงการ/มาตรการ เพื่อนำมาพิจารณาปรับปรุงกระบวนการให้บริการประชาชน และการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้เหมาะสม พร้อมทั้งใช้เป็นข้อมูลในจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายจิราณวิวัฒน์ เสียงดั่ง)

นิติกรชำนาญการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

152/พ.บ.ค. ๗๑๗

อ. อ. โฉม

(นางสาวอชรีย์ อะโนราช)

รองปลัดเทศบาลตำบลยางฮ่อม รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นปลัดเทศบาล

เพื่อไปขอพิจารณาขอแต่งตั้งตำแหน่งตามเงื่อนไขที่ไป

ส.ต.ท.

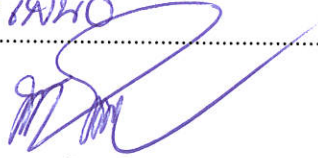


(จอมชัย ทิพย์กมลเสน)

ปลัดเทศบาลตำบลยางฮ่อม

- ความเห็นนายกเทศมนตรี

อนุมัติ ๗/๑๗๗ ตามข้อเสนอ



(นายอำพน อโนราช)

นายกเทศมนตรีตำบลยางฮ่อม

ยุทธศาสตร์ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล				
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส				
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	
๑. มาตรการสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประเพณีมิชอบ	๑. มีการประชุมกำหนดแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการดำเนินงานตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมาย ให้กับเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ อปท. ๒. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลยางฮอม ๓. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายสำหรับคณะบริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาลตำบลยางฮอม ๔. การยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ประพฤติดีเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในระดับองค์กรและระดับอำเภอหรือจังหวัด	- ข้อเท็จจริงไม่ตรงกับแนวทางปฏิบัติที่กำหนดทำให้ต้องมีการพิจารณาตีความเพิ่มเติม - ระยะเวลาในการฝึกอบรมสั้นเนื่องจากเป็นเรื่องเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีซึ่งต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ - หัวข้อในการฝึกอบรมที่ไม่ได้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ไม่ได้รับความสนใจจากผู้เข้ารับการฝึกอบรม	- การมีข้อเท็จจริงที่มีปัญหาให้ดำเนินการจัดทำข้อหรือไปยังหน่วยงานที่มีอำนาจกำกับดูแล - เพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรม - ประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรม/เห็นความสำคัญตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ประสานคณะผู้บริหารในการพิจารณา ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรภายนอกที่ได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นคุณประโยชน์แก่เทศบาล - ประชาสัมพันธ์การเข้ารับการฝึกอบรม	
๒. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. โครงการพัฒนาอาชีพตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ไม่มี - งบประมาณไม่เพียงพอ จึงไม่ได้รับความสนใจจากผู้เข้ารับการฝึกอบรม		

ยุทธศาสตร์ ๒ : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม			
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม			
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	๑.โครงการเทศบาลตำบลยางฮอมมีบริการประชาชนเคลื่อนที่ ๒.โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	-ไม่มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ดำเนินการ -ประชาชนยังไม่เห็นความสำคัญของการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เนื่องจากเกรงว่าจะมีการจัดเก็บภาษีในอัตราที่เพิ่มขึ้น	-แจ้งประชาสัมพันธ์พันธกิจกรมผ่าน ผอ.บ. และกำนัน แจ้งให้ประชาชนได้รับทราบกิจกรรม -ประชาสัมพันธ์พันธกิจประสงค์ในการดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน และประโยชน์ที่ประชาชนในท้องถิ่นจะได้รับ
	๓.โครงการท้องถิ่นรักการอ่าน	-ประชาชนไม่ได้ให้ความสนใจเกี่ยวกับการอ่าน เนื่องจากมีการใช้สื่อเทคโนโลยีในการค้นหาข้อมูล	-เพิ่มสื่อประชาสัมพันธ์ในการรักการอ่านผ่านระบบสื่อสารสนเทศ www.yanghom.go.th หรือ Facebook/เทศบาลตำบลยางฮอม
๒.การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๑.ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสารให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น	๑.การประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ได้รับความสนใจจากประชาชนในพื้นที่	-เพิ่มสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านระบบสื่อสารสนเทศ www.yanghom.go.th หรือ Facebook/เทศบาลตำบลยางฮอม
๓.การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน	๑.การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	-เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในไม่สามารถเข้าตรวจสอบได้ตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด	-จัดหน้าเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ ๓ : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ			
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ			
แผนงาน: การจัดกิจกรรมการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและประทุพถุมิชอบ			
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ/มาตรการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	-จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณและบุคลากร ๑.คำสั่งแบ่งงานภายในสำนัก/กอง ๒.คำสั่งปฏิบัติหน้าที่เพื่อมติดัดต่อราชการในวันหยุดราชการ และพักเที่ยง	-การมอบหมายงานไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	-ปรับปรุงคำสั่งในการมอบหมายงานใหม่ให้ เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน และให้มีการกำกับ ดูแลจากหัวหน้าสำนัก/กอง
๒.ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน	-จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส	-การจัดทำแผนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเจ้าหน้าที่ซึ่งขาดความเข้าใจในการกำหนดกิจกรรมและดำเนินการต่างๆ	-กำหนดให้มีการรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส โดยผ่านความเห็น/กำกับดูแลของผู้บังคับบัญชา
๓.ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน	๑.จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส	-กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใสไม่ได้ทำให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	-เสริมสร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่อย่างทั่วถึง

<p>ยุทธศาสตร์ ๔: พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ ๔ การมีระบบ/กลไก จัดการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ แผนงาน : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐให้เจ้าหน้าที่ที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม และเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>			
<p>มาตรการ</p>	<p>กิจกรรม/โครงการ</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p>	<p>ข้อเสนอแนะ</p>
<p>๑. พัฒนาศักยภาพของหน่วยงานให้มี ความรู้ ในการปฏิบัติตรวจสอบ ดำเนินการป้องกัน หรือการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p>	<p>- การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ ๑.๑.๑ ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ๑.๑.๒ ด้านทรัพยากรบุคคล ๑.๑.๓ ด้านการเงิน ๑.๑.๔ ด้านการตรวจสอบภายใน</p>	<p>-งบประมาณที่ตั้งไว้สำหรับการส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรมไม่เพียงพอ</p>	<p>-พิจารณาตั้งงบประมาณเพิ่มขึ้นให้เพียงพอต่อการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มี ความรู้ ในการปฏิบัติตรวจสอบ ดำเนินการ ดำเนินงาน หรือการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ</p>
<p>๒. การมีระบบกลไกการจัดการรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์</p>	<p>๑. จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๒. การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต การจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น - ตรีบข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสารสนเทศระดับกลางยอม - เว็บไซต์ www.yangphom.go.th</p>	<p>- การดำเนินการแก้ไขหรือประสานจากหน่วยงาน ภายนอกใช้ระยะเวลามาก - ขาดการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็น</p>	<p>- จัดทำคู่มือหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน - ประชาสัมพันธ์ และเพิ่มช่องทางร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นให้มากขึ้น</p>