



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยางฮ่อม

ที่ ขร ๕๕๔๐๑/-

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลยางฮ่อม

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลยางฮ่อม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยมีนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔ ด้าน คือ ๑. ด้านการสรรหา (Recruitment) ๒. ด้านการพัฒนา (Development) ๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention) ๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization) และให้งานการเจ้าหน้าที่รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวให้ นายกเทศมนตรีตำบลยางฮ่อม ทราบภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว โดยดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อเสนอแนะและข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้นายกเทศมนตรีตำบลยางฮ่อมทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวรัชณีกรณ์ อิทะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลยางฮ่อม

รับ

๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ที่ว่าการเทศบาลตำบลยางฮ่อม (นางสาวรัชณีกรณ์ อิทะ)

(ลงชื่อ)

(นางสาวอชรัญ อะโนราช)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลยางฮ่อม

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลยางฮอม

..... - ทบ (เห็นชอบตั้งเงินเดือน)
.....
.....

(ลงชื่อ) ส.ต.ท.



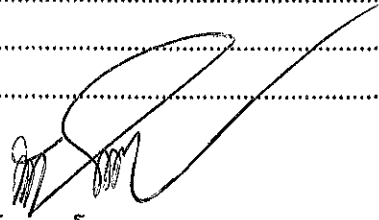
(จอมชัย ทิพย์กมลเสน)

ปลัดเทศบาลตำบลยางฮอม

ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลยางฮอม - ทบค

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายอำพน อโนราช)

นายกเทศมนตรีตำบลยางฮอม

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอนากลาง จังหวัดเชียงราย

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
<p>๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)</p>	<p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลั้งที่รองรับต่อภารกิจและปริมาณงานที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)</p>	<p>๑.๑.๑ ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้</p> <p>๑) ปรับปรุงเลขที่ตำแหน่งของพนักงานครูเทศบาล สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของเทศบาลตำบลยางฮอม จำนวน ๘ อัตรากำลั้ง</p> <p>๒) ปรับปรุง ตำแหน่ง ครู (เงินเดือนอันดับ คศ.๑) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๒๐๘๖๖๐๐๐๑๗ เป็น ครูผู้ดูแลเด็ก (เงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๒๐๘๖๖๐๐๐๑๗ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปางกองการศึกษา</p>
	<p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคนโดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๖ ของบุคลากรทั้งหมด</p>	<p>๑.๒.๑ ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๔ อัตรากำลั้ง ดังนี้</p> <p>๑) เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรากำลั้ง</p> <p>๒) เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรากำลั้ง</p> <p>๓) พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรากำลั้ง</p> <p>๔) เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรากำลั้ง</p>
		<p>๑.๒.๒ ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๑ อัตรากำลั้ง ดังนี้</p> <p>๑) ครู สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยหลวงเหนือ จำนวน ๑ อัตรากำลั้ง</p>
		<p>๑.๒.๓ ดำเนินการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๔ อัตรากำลั้ง ดังนี้</p> <p>๑) เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรากำลั้ง</p>

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
		<p>๒) พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓) เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔) ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบาง จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๒.๔ ดำเนินการร้องขอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น (กค., ก.ท. และ ก.อบต.) เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๕) หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๒.๕ ดำเนินการประกาศการรับโอน (ย้าย) ในช่องทางดังนี้</p> <p>๑) ปัดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลยางฮอม</p> <p>๒) เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลยางฮอม http://www.yanghom.go.th/</p> <p>๓) facebook เทศบาลตำบลยางฮอม</p> <p>๔) ส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ให้นายกเทศมนตรีตำบล/ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล/ท้องถิ่นอำเภอ ทุกแห่งในจังหวัดเชียงราย/ นายกเทศมนตรีนครเชียงราย/นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย/ ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย/ท้องถิ่นจังหวัดทุกแห่ง</p> <p>๑.๒.๖ ดำเนินการโอน รับโอน ย้าย พนักงานเทศบาลจำนวน ๕ ราย ดังนี้</p> <p>๑) รับโอน นายวิเศษ ไหวคิด ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๗๙ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๖๐ บาท สังกัด กลุ่มปฏิบัติการสถิติ สำนักงานสถิติจังหวัดเชียงราย สำนักงานสถิติแห่งชาติ มารับราชการเป็นพนักงานเทศบาลและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง</p>

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
		<p>๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท สังกัด กองช่างเทศบาลตำบลยางฮ่อม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑</p> <p>๒) ให้โอน นางภินวรรณ อินต๊ะวงศ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลยางฮ่อม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย ไปดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านดู่ อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑</p> <p>๓) ย้าย จำอากาศโท สุรียา อโนราช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลยางฮ่อม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลยางฮ่อม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>๔) ย้าย นายวิเศษ ไหวะคิด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลยางฮ่อม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลยางฮ่อม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>๕) ย้าย นางวาสนา นครนามโลก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยางฮ่อม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลยางฮ่อม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒</p>

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
		<p>๑.๒.๗ ดำเนินการโอน รั้งโอน ย้าย พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้</p> <p>๑) ย้าย นางสาวสุที แก้วมาลา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๒๗๐ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๙๐ บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าบาง กองการศึกษา เทศบาลตำบลยางฮ่อม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย ไปดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๒๖๙ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๙๐ บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยหลวงเหนือ กองการศึกษา เทศบาลตำบลยางฮ่อม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒</p>
	<p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลยางฮ่อม และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- ไม่มีการดำเนินการ</p>
	<p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์เฉพาะด้านในตำแหน่งนั้นๆ เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน</p>	<p>- ไม่มีการดำเนินการ</p>
<p>๒. ด้านการพัฒนา (Development)</p>	<p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน</p> <p>๒.๒ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๒.๑.๑ จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยมีการวิเคราะห์สภาพปัญหาและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒.๒.๑ เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลยางฮ่อม http://www.yanghom.go.th/</p> <p>๒.๒.๒ ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) http://lhr.dla.go.th/hr/index.jsp</p> <p>๒.๒.๓ มีการนำเครื่องอ่าน Smart Card มาใช้เพื่อตั้งข้อมูลบุคคล</p>

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
	๒.๓ ส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพัฒนาตนเองด้วยการฝึกอบรมตามตำแหน่ง	๒.๓.๑ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่งหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒.๓.๒ ดำเนินการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ๒.๓.๓ ดำเนินการอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลยางฮอม พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ ๒.๓.๔ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning	
	๒.๔ จัดให้มีการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่กำหนด	๒.๔.๑ มีการประเมินบุคลากรในหน่วยงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน ๒.๔.๒ ดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งรายนางภินวรรณ อินต๊ะวงศ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย	
	๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)	๓.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างรับทราบ	๓.๑.๑ ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ ๓.๑.๒ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายงาน
		๓.๒ กำหนดให้จัดกิจกรรมในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากร	๓.๒.๑ ดำเนินการโครงการสร้างความผูกพันภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ๓.๒.๒ ดำเนินการกิจกรรม ๕ส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบัน		๓.๓.๑ ดำเนินการบันทึกข้อมูลแผนอัตรากำลัง ผู้ครองตำแหน่ง อัตราร่าง และทะเบียนประวัติ ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน ชื่อตำแหน่งในสายงาน คำสั่ง และอัตราเงินเดือน ของบุคลากรครบถ้วนถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	
๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น การคัดเลือก		๓.๔.๑ ดำเนินการโครงการพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่นของเทศบาลตำบลยางฮอม ประจำปี ๒๕๖๒ ระหว่างเดือน มิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๒	

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
	<p>บุคคลต้นแบบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรักผูกพันระหว่างบุคลากรกับเทศบาล และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง ให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้นายกเทศมนตรีรับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ</p>	<p>๓.๔.๒ ประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่นของเทศบาลตำบลยางฮอม ประจำปี ๒๕๖๒ ในช่องทางดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลยางฮอม ๒) เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลยางฮอม <p>http://www.yanghom.go.th/</p> <ol style="list-style-type: none"> ๓) facebook เทศบาลตำบลยางฮอม ๔) ส่งหนังสือเวียนแจ้งประกาศให้ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตพื้นที่ตำบลยางฮอมทราบ และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ในหมู่บ้าน
	<p>๓.๕ ดำเนินการเร่งรัดการขอรับสวัสดิการต่างๆ ตามที่ระเบียบกำหนด</p>	<p>๓.๕.๑ ดำเนินการขอรับเงินบำเหน็จปกติของ นางสาวพัฒนา เสนสุวรรณ์ ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๒๖๙ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๕๐ บาท สังกัด เทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย ได้ลาออกจากราชการ ด้วยเหตุสูงอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ อายุ ๕๖ ปี ๑๐ เดือน ๑๔ วัน</p>
		<p>๓.๕.๒ ดำเนินการขอรับเงินช่วยเหลือกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นถึงแก่ความตาย นายพิพัฒน์พล แก้วมาลา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๒๐๘๖๖๐๐๐๑๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๕๐๐ บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพญาพิภักดิ์ กองการศึกษา เทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย ได้ถึงแก่กรรมเนื่องจากขาดอากาศหายใจจากการแวนคอ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒</p>
	<p>๓.๖ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เทศบาลกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีบุคลากรร้องเรียนร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณาโดยด่วน</p>	<p>๓.๖.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ต้นรอบการประเมินพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ครบทุกคน ๒) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติงาน ๓) มีรายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติงาน <p>๓.๖.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) จัดทำแบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ๒) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง

ประเด็นนโยบาย	แนวทางการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
		<p>๓) มีรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้าง</p> <p>๔) มีการแบ่งกลุ่ม การคำนวณโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน</p> <p>๓.๖.๓ ไม่มีการเรียกร้องขอความเป็นธรรม และไม่มีหนังสือร้องเรียน</p>
<p>๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)</p>	<p>๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้ง ควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย พ.ศ. ๒๕๕๕</p> <p>หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานนายกเทศมนตรีทราบโดยเร็ว</p> <p>๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก</p>	<p>๔.๑.๑ จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๔.๑.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลยางฮอม จังหวัดเชียงราย พ.ศ. ๒๕๕๕</p> <p>๔.๑.๓ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลยางฮอม</p> <p>๔.๑.๔ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบแนวทางการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลยางฮอม จังหวัดเชียงราย พ.ศ. ๒๕๕๕</p> <p>๔.๑.๕ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <p>๔.๒.๑ ดำเนินการเลื่อนระดับให้สูงขึ้น จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑) นางวาสนา นครนามโลก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่างเทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>๒) นายธนวิน มูลเมือง ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท เลื่อนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลยางฮอม อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p>